

# Perfil de Processamento Cognitivo (CPP)

Relatório Internacional para Empresa ABC

**ESTRITAMENTE CONFIDENCIAL**

---

NOME

Alberto Sample

NÚMERO CPP

21844980x

DATA DA ASSESSMENT

2014-08-13



## Introdução

### O CPP

O Perfil de Processamento Cognitivo (CPP) é um exercício computadorizado que mede os processos cognitivos da pessoa para dar uma indicação de preferências relativas a forma de pensamento, capacidade e potencial de crescimento.

### Informações Biográficas

Nome Completo	Alberto Sample
Gênero	Male
Data Avaliada	2014-08-13
Data do Relatório	2014-09-02
Número Único Teste	21844980x
Data de Nascimento	1980-Dez-01
Nacionalidade	North / Central America
Origem étnica	NegroOutro
Máximo Grau Académico	VriosGrausUniversitriosPs-graduao
Disciplina	EngenhariaCivil
Área funcional	Accounting / Finance
Designação / Função	Managing Director / Chief Executive Officer
Daltônico	No
CPP anterior	No

### Auto-avaliação

Esta seção foi preenchida pelo candidato após a conclusão do CPP.

Como compreendeu o teste?	Bastante bem
Achou o teste difícil?	Bastante difícil
Na sua opinião qual o seu resultado?	Bastante bem
Sentiu-se com ansiedade ou receio?	Bastante calmo/calma
Conseguiu concentrar-se?	Bastante bem
Gostou do teste?	Muito

### Informações adicionais

O CPP é um teste psicológico, distribuído por Cognadev UK. Se você quiser usar o CPP ou outros assessments oferecidos por nós, por favor, visite nosso website <http://www.cognadev.com>

O CPP é um instrumento complexo, que exige um treinamento abrangente para que o relatório seja interpretado. O feedback deste relatório deve ser sempre dado por um consultor credenciado no CPP.

## Ambientes de trabalho SST

O CPP relaciona o perfil cognitivo de uma pessoa com os requerimentos de ambientes de trabalho operacionais e estratégicos. Ambos os ambientes "atual" e "potencial" são indicados, mas não são dados horizontes de tempo para prever a prontidão da pessoa para progredir do nível atual para o futuro.

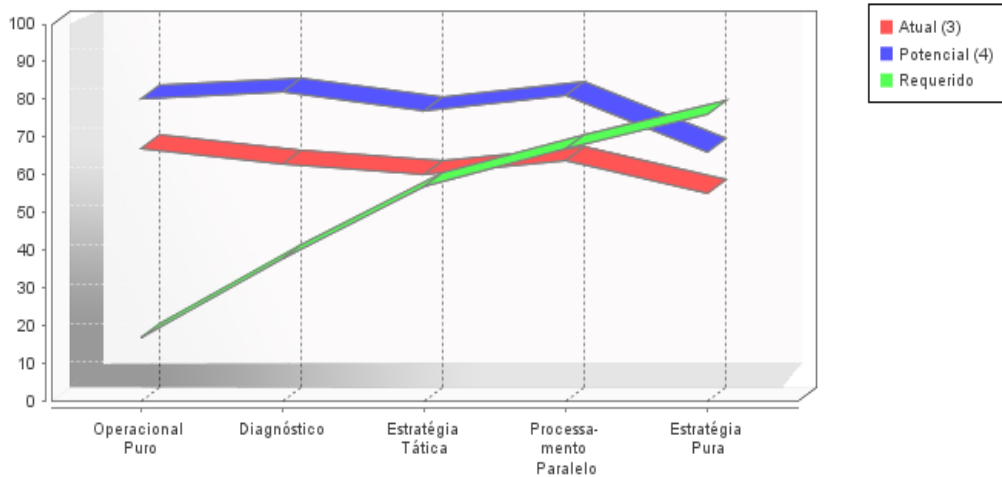
O ambiente de trabalho especificado reflete o Modelo de Sistemas estratificados (SST) de E. Jaques, o Modelo de Sistemas Viáveis (VSM) de S. Beer e o trabalho sobre complexidade cognitiva de M. Prinsloo.

### Ambientes de trabalho operacionais e estratégicos



### Desempenho registrado

O progresso de Alberto durante o assessment foi registrado e é mostrado graficamente abaixo. Ele dá uma indicação de seu ambiente de trabalho preferido atual e potencial.



## Ambiente de trabalho atua e potencial de Alberto

### Ambiente de trabalho atual

Alberto parece atender os requerimentos de um ambiente de trabalho de Estratégia Tática. Isso envolve trabalho gerencial ou profissional. Sistemas Operacionais são avaliados e melhorados para assegurar a eficiência do resultado. O foco está em unidades funcionais ou sistemas tangíveis. O feedback das decisões pode se estender para até 2 ou 3 anos.






### Ambiente de trabalho potencial

Alberto parece atender os requerimentos de um ambiente de trabalho de Processamento Paralelo. Isso envolve trabalhar com sistemas complexos, vagos e dinâmicos. Conceitos considerados são os de processos de negócios, coordenando muitas unidades funcionais, transformação e considerando fatores externos. Esse ambiente está associado com um horizonte de tempo de até cinco anos.

## Complexidade e unidade de Informação

O CPP relaciona o perfil cognitivo de uma pessoa com os requerimentos de ambientes de trabalho operacionais e estratégicos. Ambos os ambientes "atual" e "potencial" são indicados, mas não são dados horizontes de tempo para prever a prontidão da pessoa para progredir do nível atual para o futuro.

Alberto tende a utilizar as seguintes unidades de informação (realçado):

	Elementos separados	Relações e causalidade linear	Sistemas tangíveis	Sistemas dinâmicos e interativos	Caos e padrões emergentes
Icon					
Descrição	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estrutura</li> <li>Detalhe</li> <li>Tangível</li> <li>Informações fragmentadas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Categorização</li> <li>Conhecimento</li> <li>Experiência</li> <li>Decisões Ou-Ou</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planejamento</li> <li>Alternativas</li> <li>Interações tangíveis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processo</li> <li>Imprecisão</li> <li>Intangíveis</li> <li>Conceitos teóricos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Holístico</li> <li>Filosófico</li> <li>Implicações contextuais</li> </ul>
Foco	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entregando qualidade de serviços e produtos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solução de problemas técnicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Otimizar a eficácia do sistema</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conceituação da mudança e integração</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Previsão de implicações filosóficas</li> </ul>

## Estilos cognitivos

O “Estilo Cognitivo” se refere à tendência geral de respostas de pensamento e resolução de problemas. Embora mensurado no ambiente desconhecido do assessment, esses padrões são frequentemente vistos em ambientes conhecidos também.

Os vários estilos são mostrados abaixo e estão em ordem de classificação. Se houver uma sobreposição considerável das abordagens analítica, holística e de aprendizagem, um perfil equilibrado será indicado. A interpretação da combinação particular dos estilos preferidos é que caracteriza o perfil mais valorizado pela pessoa.

### Estilos Cognitivos Preferidos

Alberto tende a utilizar os seguintes estilos:

Ordem	Preferência	Descrição
1	<b>Lógico</b>	Indica uma abordagem disciplinada procura evidência e busca argumentos para chegar às conclusões
2	<b>Analítico</b>	Um preferência por trabalhar com detalhes, de forma sistemática e precisa, separando os assuntos e identificando relações
3	<b>Reflexivo</b>	Investe tempo em cuidadosamente checar e considerar as próprias conclusões e interpretações

### Estilos cognitivos menos utilizados

A ordem em que Alberto aplicou os outros estilos cognitivos foi:

4	<b>Explorativo</b>	Tendência a coletar informações. A Coleta excessiva de dados pode atrasar o processo de tomada de decisão e o trabalho
5	<b>Holístico</b>	Uma inclinação para o quadro geral sem perder os detalhes relevantes
6	<b>Insight Rápido</b>	Frequentemente compreende conceitos rapidamente. Pode também indicar que a pessoa valoriza a velocidade em que ela trabalha
7	<b>Estruturado</b>	Tendência de categorizar, ordenar e representar externamente informação tangível significativamente
8	<b>Integrador</b>	Uma possível preferência por sintetizar informação discrepante, fragmentada e ambigua em um todo coerente e significativo
9	<b>Aprendizagem</b>	Indica uma tendência a buscar desafios cognitivos e pode adquirir novas habilidade e melhorar o funcionamento continuamente
10	<b>Metafórico</b>	Indica criatividade e relaciona conceitos com símbolos, histórias e abstrações
11	<b>Intuitivo</b>	Sugere tendência a mostrar abertura, consciência e confiança em insights sutis
12	<b>Memória</b>	Tendência a se concentrar bem e contar com o conhecimento e as expências passadas para resolver problemas
13	<b>Ensaio e erro</b>	Um estilo um tanto assistemático, randômico e não planejado de abordar a resolução de problemas
14	<b>Reativo</b>	Pode valorizar a velocidade sobre a precisão e para isso trabalha rápido (mas não necessariamente), mas pode ser também superficial e impreciso

## Rapidez e controle do ritmo

Resultados de Alberto para rapidez e controle do ritmo:

Dimensão	Descrição	Score
Rapidez de trabalho	A velocidade ou ritmo em que tarefas cognitivas desconhecidas são completadas	41
Insight rápido	Rapidez em que conceitos são compreendidos	57
Controle do ritmo	Tendência a investir mais tempo nas tarefas mais difíceis	59
Fechamento rápido	Tendência a concluir rápido e formular hipóteses	24

## Competências de processamento de informações

Competências de processamento	Descrição	Score	
Memória	Uso da Memória	Confiança na memória	64
	Estratégias de Memória	Eficácia nas estratégias de memória	64
Exploração	Pragmático	Orientação prática, tangível	71
	Exploração	Eficácia nas estratégias de memória	58
Análise	Análise	Trabalho sistemático com detalhes	85
	Regras	Foco nas regras	57
Estruturação	Categorização	Criação de ordem externa e estruturação dos tangíveis	36
	Integração	Sintetiza informação discrepante	60
	Complexidade	O nível de complexidade preferido	82
Transformação	Raciocínio Lógico	Aplicação disciplinada do processo de raciocínio	91
	Conceituação Verbal	Linguagem criativa e abstração	74
Metacognição	Julgamento	Esclarecimento do que é vago e eficácia na tomada de decisão	57
	Aprendizagem por insight rápido	Rápida absorção de novos conceitos	76
	Aprendizagem por melhorias graduais	Aprendizagem preferencialmente pela prática e experimentação	44

## Dimensões de processamento relacionadas ao trabalho

Estas dimensões são úteis quando se estiver buscando a combinação da capacidade de uma pessoa com a complexidade do cargo ou quando se está desenhando iniciativas de desenvolvimento.

Os resultados de Alberto indicam as seguintes preferências e capacidades de processamento relacionadas ao trabalho:

Orientação Operacional	Orientação Estratégica
79	63
<b>Complexidade detalhada</b> Aplicação de abordagem detalhada, especialista e técnica	<b>Complexidade dinâmica</b> Aplicação de uma abordagem integradora
37	66
<b>Informação tangível</b> Aplicação de uma abordagem "mão na massa"	<b>Informação intangível</b> Aplicação de uma abordagem orientada para ideias
38	67
<b>Foco de curto prazo</b> Aplicação de uma abordagem ensaio e erro	<b>Foco de longo prazo</b> Aplicação de uma abordagem de raciocínio disciplinado e consequencial
48	57
<b>Contextos estruturados</b> Preferência pela ordem e estrutura	<b>Contextos desestruturados</b> Preferência por um ambiente desconhecido